

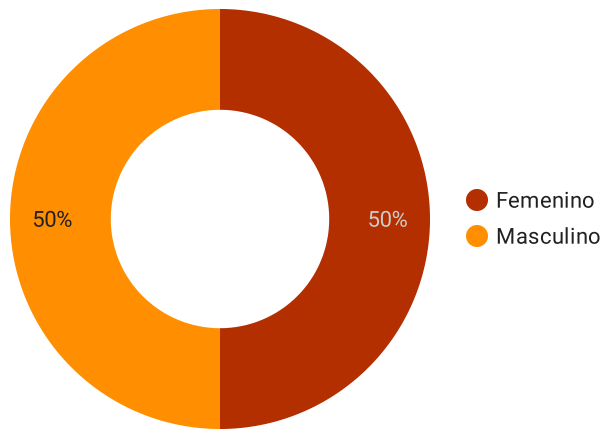
País	Puntaje Total	Porcentaje de Cumplimiento	Nivel	L01: Índice de feminidad en los archivos (Porcentaje)	L02: Proporción de mujeres en cargos de conducción (Porcentaje)	L03: Asignación de recursos para promover la igualdad de género	L04: Equidad salarial de género	L05: E
Argentina	19	54.29	Activo	52	50	No	Equivalente	
Brasil	22	62.86	Activo	49	70	No	Equivalente	
Chile	30	85.71	Avanzado	47	100	No	Equivalente	
Colombia	18	51.43	Activo	54	60	No	Equivalente	
Costa Rica	32	91.43	Avanzado	55	29	Sí	Equivalente	
Cuba	20	57.14	Activo	67	100	No	-	
Ecuador	16	45.71	Activo	64	100	No	Equivalente	
El Salvador	11	31.43	Activo	42	-	No	Equivalente	
España	33	94.29	Avanzado	57	52	Sí	Equivalente	
Filipinas	30	85.71	Avanzado	57	88	Sí	Equivalente	En P
México	27	77.14	Avanzado	53	50	No	Equivalente	
Panamá	18	51.43	Activo	61	38	No	Equivalente	
Perú	26	74.29	Avanzado	44	43	No	Equivalente	En P
Portugal	21	60	Activo	74	25	Sí	Equivalente	
Puerto Rico	5	14.29	Consciente	22	100	No	Equivalente	
República Dominicana	28	80	Avanzado	55	56	No	Equivalente	
Uruguay	18	51.43	Activo	58	40	No	Superior	

La tabla muestra la evaluación del cumplimiento de políticas de género en diferentes instituciones archivísticas. Cada institución está evaluada en función de un puntaje total y un porcentaje de cumplimiento, que indican el alcance en la integración de prácticas igualitarias en materia de género. La columna "Nivel" permite observar y comparar de manera general los avances en la materia que han realizado cada una de las instituciones archivísticas que integran el Programa Iberarchivos. “Consciente”, "Activo" o "Avanzado". Además, se proporcionan detalles sobre el cumplimiento de diversas áreas (L01, L02, L03, etc.), que evalúan la incorporación de prácticas específicas relacionadas con la igualdad de género, como la inclusión de la perspectiva de género en la toma de decisiones y en la gestión pública.

Mujeres en los puestos de dirección

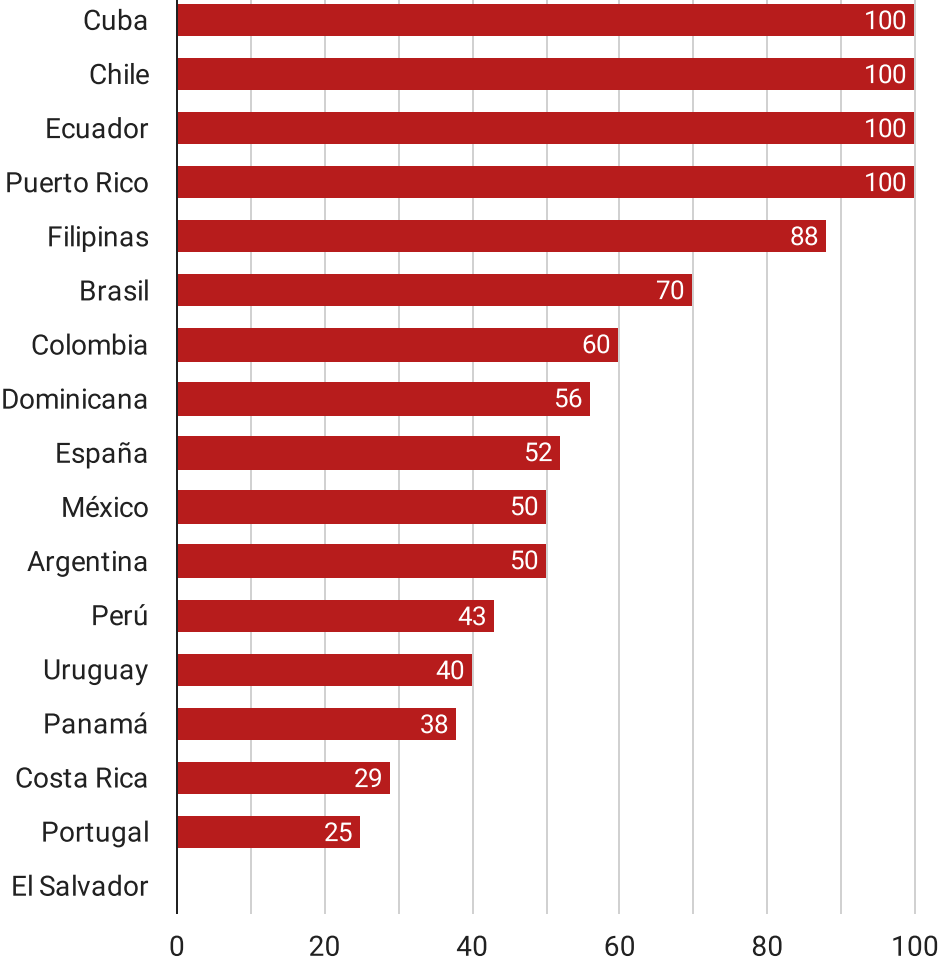
País	Máximo Cargo Institucional	Género
Argentina	Director General	Masculino
Brasil	Directora General	Femenino
Chile	Directora General	Femenino
Colombia	Directora	Femenino
Costa Rica	Directora General	Femenino
Cuba	Directora	Femenino
Ecuador	Directora General	Femenino
El Salvador	Directora	Femenino
España	Subdirectora General	Femenino
Filipinas	Director	Masculino
México	Director General	Masculino
Panamá	Director	Masculino
Perú	Jefe Institucional	Masculino
Portugal	Director General	Masculino
Puerto Rico	Directora	Femenino
República Dominicana	Director General	Masculino
Uruguay	Director	Masculino

Mujeres en cargos de dirección



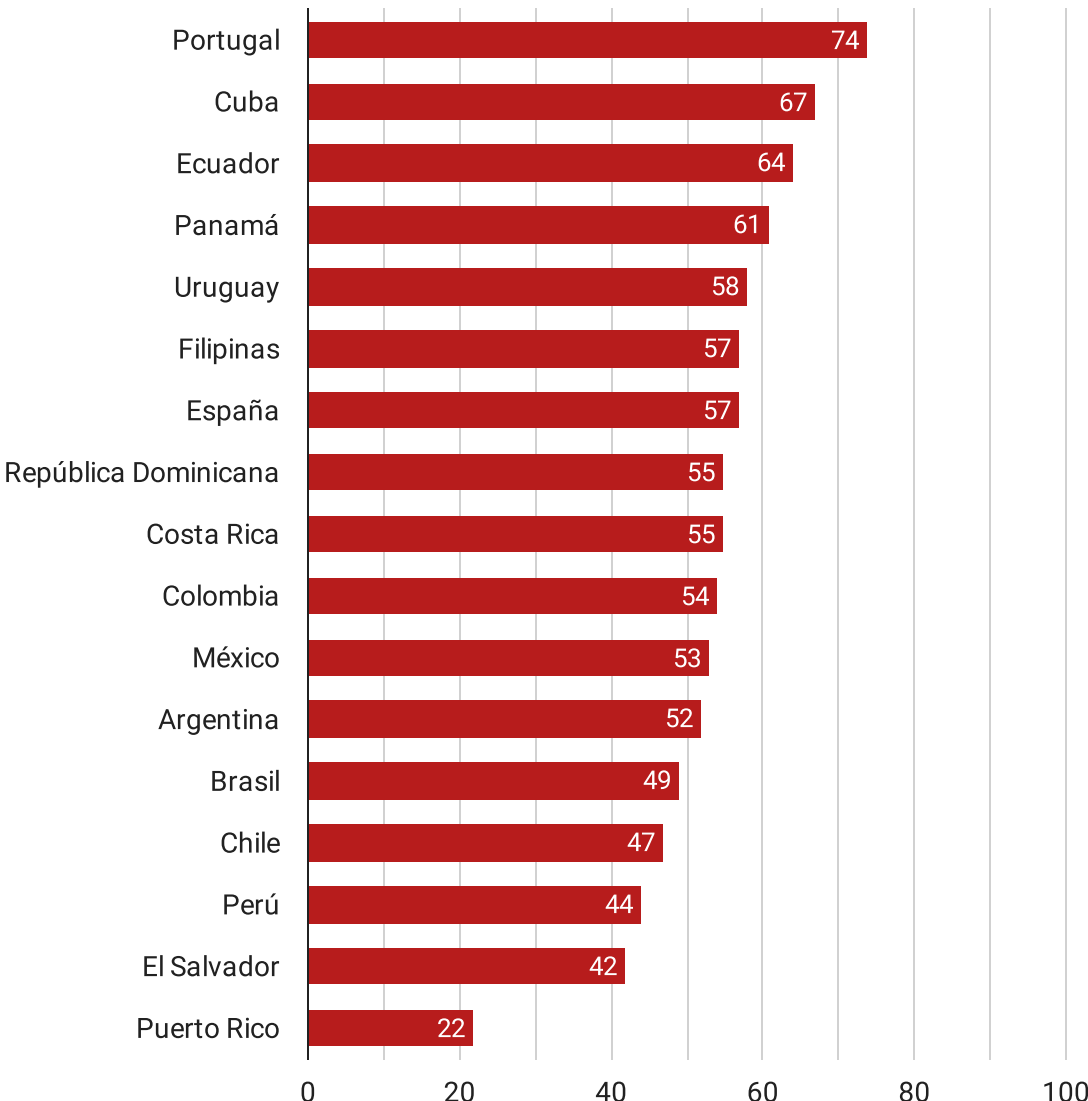
El 50% de los puestos de dirección están ocupados por mujeres, lo que refleja una paridad en la distribución de género en los máximos cargos de responsabilidad. Esto sugiere una representación equitativa de género en los puestos directivos en el contexto analizado.

Mujeres en cargos de coordinación



El porcentaje de mujeres en cargos de coordinación de departamentos o coordinación en los archivos varía de institución a institución, reflejando una diversidad de experiencias.

Índice de feminidad



La gran mayoría de las instituciones presenta una participación significativa de mujeres en sus equipos de trabajo dentro del ámbito archivístico, ya que 13 de las 17 instituciones presentan una proporción de mujeres de 50% o más en sus plantillas de trabajo. En promedio, la proporción de las mujeres en los archivos iberoamericanos se ubica en 53%, lo cual indica una participación equilibrada en materia de género.

Rango salarial

País	Promedio Salarial	Promedio Salarial Mujeres	Promedio Salarial Directivos	Promedio Salarial Directivos
Argentina	\$500 - \$1000 USD	\$500 - \$1000 USD	\$2000 - \$3000 USD	\$1501 - \$2000 USD
Brasil	\$1501 - \$2000 USD	\$1001 - \$1500 USD	-	-
Chile	\$1001 - \$1500 USD	\$1001 - \$1500 USD	-	> \$3000 USD
Colombia	\$1001 - \$1500 USD	\$1001 - \$1500 USD	\$1501 - \$2000 USD	\$2000 - \$3000 USD
Costa Rica	\$500 - \$1000 USD	\$500 - \$1000 USD	\$500 - \$1000 USD	\$500 - \$1000 USD
Cuba	-	-	-	-
Ecuador	\$500 - \$1000 USD	\$500 - \$1000 USD	< \$500 USD	\$2000 - \$3000 USD
El Salvador	\$500 - \$1000 USD	\$500 - \$1000 USD	\$1001 - \$1500 USD	\$1001 - \$1500 USD
España	\$2000 - \$3000 USD	\$2000 - \$3000 USD	> \$3000 USD	> \$3000 USD
Filipinas	< \$500 USD	< \$500 USD	\$500 - \$1000 USD	\$500 - \$1000 USD
México	\$500 - \$1000 USD	\$500 - \$1000 USD	-	\$2000 - \$3000 USD
Panamá	\$500 - \$1000 USD	\$500 - \$1000 USD	\$500 - \$1000 USD	\$500 - \$1000 USD
Perú	\$1001 - \$1500 USD	\$1001 - \$1500 USD	\$2000 - \$3000 USD	\$2000 - \$3000 USD
Portugal	\$1501 - \$2000 USD	\$1501 - \$2000 USD	-	> \$3000 USD
Puerto Rico	\$2000 - \$3000 USD	\$2000 - \$3000 USD	> \$3000 USD	> \$3000 USD
República Dominicana	\$500 - \$1000 USD	\$500 - \$1000 USD	\$1001 - \$1500 USD	\$500 - \$1000 USD
Uruguay	\$1001 - \$1500 USD	\$1501 - \$2000 USD	\$2000 - \$3000 USD	\$2000 - \$3000 USD

La dimensión salarial se analizó a través de rangos salariales con el fin de relevar el salario promedio del personal y el salario promedio de las mujeres que trabajan en las instituciones. Los promedios salariales expresan amplias diferencias entre los países. La mayoría de las instituciones muestran que, en promedio, las mujeres perciben un salario comparable a los de sus colegas varones.